



Interpellation till kommunstyrelsens ordförande

Praktikplatser i kommunens förvaltningar

Med bakgrund i ett förslag från socialnämnden i juni 2005 beslutade kommunstyrelsen i juni 2006 med rubriken **Uppdrag åt nämnder, styrelser och kommunala bolag att anvisa fasta praktikplatser** följande [Dnr 2006/53]:

- **Kommunstyrelsen rekommenderar nämnder, styrelser och kommunala bolag att till gymnasienämnden anvisa praktikarbetsplatser att utnyttjas för i första hand ungdomar under 25 år i behov av arbetspraktik.**

I mars 2011 såg Vänsterpartiet anledning att i en motion till kommunfullmäktige på nytt påminna om denna rekommendation. I motionen **Tillgång av fasta praktikarbetsplatser i kommunen** [Dnr 2011/127] yrkade Vänsterpartiet:

- **att kommunfullmäktige beslutar att Vänersborgs kommun skall leva upp till rekommendationen från 2006 och att nämnder, styrelser och kommunala bolag gör sitt yttersta för att stödja sina ungdomar.**

I mars 2012 beslutade ett enigt fullmäktige att bifalla motionen.

Nu tio år senare kan vi konstatera flera förändringar:

- Gymnasienämnden har blivit Kunskapsförbundet Väst
- Antalet ungdomar som inte klarar en fullgod examen från gymnasieskolan har ökat
- Avvecklingen av arbetsförmedlingen har riktat fokus på ASI i socialförvaltningen
- Alltsedan 2014 och fortfarande finns ett svenskt ord som många nyanlända fått höra och lärt sig betydelsen av: "Vänta! vänta! vänta!"

Det råder inget tvivel om att en praktikarbetsplats kan vara det första stora steget för att påbörja en hoppogivande vandring till ett mål som vi alla delar. Att kunna gå till ett arbete, att betyda något, att åstadkomma något som rättfärdigar en bra lön, att kunna ge tillbaka till samhället för det som samhället har gett individen, allt det där och mycket mer ska alla våra ungdomar, alla våra nyanlända i alla åldrar få lov att uppleva.

Även om kunskapsmålet inte uppnås, så finns i varje ungdom något som det gäller att ta fram och bygga på. Även om flyktingar inte bär med sig svenska betygsunderlag, så har de flesta fått motvarande utbildning i sitt hemland. Många gånger finns gedigen kunskap från arbetslivet, flykten hindrade att få med sig intyg.

Vi måste bli bättre på att värdesätta det som finns, vi måste lära oss att validera tidigare utbildning och erfarenhet. Det kan ske i organiserad form i vår vuxenutbildning, men det sker också när det erbjuds arbetsplatspraktik. Några vitsord från en erfaren handledare på arbetsplatsen är något HR-folket fastnar för. Många praktikanter växer när de känner en klapp på ryggen för en god praktikinsats.

Min fråga till kommunstyrelsens ordförande:

Beslutet från 2012 har inte upphävts – men lever vi upp till beslutet? Om inte, kan vi enas om att vi borde inleda den nya mandatperioden med att påminna oss om detta beslut som idag sannolikt är än viktigare än för tio år sedan?